


# ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
## ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

| ΑΘΗΝΑ 16 ΙΟΥΝΙΟΥ 1989 | ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ | ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ 489 |
|---|---|---|


## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

### ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ



## ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ & ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

Αριθ. 15407 (1)

Παράταση ισχύος της από 21.12.1984 Σ.Σ.Ε. για τούς όρους αμοιβής και Εργασίας του Φυλακτικού Προσωπικού αρχαιοτήτων που υπηρετεί στο Υ.Π.Π.Ο. και Ν.Π.Δ.Δ. που εποπτεύονται απ' αυτό.

### Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 4 του Ν.3239/1955.
2. Την υπ' αριθ. 98130/1988 (ΦΕΚ 859/τ. Β'/ 24.11.1988) απόφαση του Υπουργού Εργασίας (Μεταβίβαση αρμοδιοτήτων του Υπουργού Εργασίας και εξουσία υπογραφής στον Υφυπουργό κλπ.).
3. Τη σχετική καταγγελία αριθ. 13931/24.4.1989 της Πανελλήνιας Ένωσης Υπαλλήλων Φυλάξεως Αρχαιοτήτων.
4. Την σχετική γνωμοδότηση της Ολομέλειας του Ανωτάτου Συμβουλίου Εργασίας, κατά την συνεδρίαση της 4.5.1989, αποφασίζουμε:

Αναστέλλουμε μέχρι 24.12.1989 την επέλευση των εννόμων αποτελεσμάτων της καταγγελίας της από 21.12.1989 Σ.Σ.Ε. για τους όρους αμοιβής και εργασίας του Φυλακτικού Προσωπικού αρχαιοτήτων που υπηρετεί στο Υ.Π.Π.Ο. και Ν.Π.Δ.Δ. που εποπτεύονται απ' αυτό.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 13 Ιουνίου 1989

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ
**Π. ΜΩΡΑΛΗΣ**

---

Αριθ. 15400 (2)

Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από 23.5.1989 Σ.Σ.Ε. εργατοτεχνιτών Ιματισμού όλης της Χώρας.

### Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν.3239/1955 όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε από τα Ν.Δ. 3755/1957, 186/1969, 1198/1972 και 73/1974.
2. Την αριθ. 98130/21.11.1988 απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εργασίας «Ανάθεση αρμοδιοτήτων Υπουργού Εργασίας στον Υφυπουργό Εργασίας», αποφασίζουμε:

Να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως η πιο πάνω ΣΣΕ, η οποία μας κατατέθηκε την 6.6.1989 και συντάχθηκε το υπ' αριθ. 139/1989 πρακτικό καταθέσεως, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΩΝ ΕΡΓΑΤΟΤΕΧΝΙΤΩΝ ΙΜΑΤΙΣΜΟΥ ΟΛΗΣ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ
ΕΤΟΥΣ 1989

Στην Αθήνα σήμερα 23 Μαΐου 1989 οι υπογράφοντες αφενός: 1) Γεώργιος Βλάχος, ως εκπρόσωπος του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών και του Συνδέσμου Βιομ. Θεσσαλίας και Κεντρικής Ελλάδος, 2) Διον. Κορφιάτης, Πρόεδρος και Νίκος Σκορίνης, Γεν. Γραμματέας της ΓΣΕΒΕ, 3) Θεοδ. Παρασκευόπουλος ως εκπρόσωπος του Πανελληνίου Συνδέσμου Κατασκευαστών Ετοίμων Ενδυμάτων και της Ενώσεως Βιοτεχνών Κατασκευαστών Ετοίμων Ενδυμάτων Θεσσαλονίκης, 4) Νικόλαος Σπυρίδης, ως εκπρόσωπος της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Κατασκευστών Εξαγωγέων Ετοίμων Ενδυμάτων Φασόν και αφετέρου Θωμάς Καχαβάς, Πρόεδρος της Πανελλήνιας Ομοσπονδίας Εργατοϋπαλλήλων Ιματισμού, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή αυτής της ΣΣΕ συνομολόγησαν και συναποδέχτηκαν τα εξής:

Στις διατάξεις αυτής της ΣΣΕ υπάγεται το εργατοϋπαλληλικό Προσωπικό των επιχειρήσεων: α) Υποκαμίσων, πυζαμών, ασπρορούχων και μαγιώ, β) Ετοίμων και επί παραγγελία ανδρικών, γυναικείων, παιδικών ενδυμάτων και εσωρρούχων, γ) Εφαπλωματοποιΐας και δ) Πιλοποιΐας όλης της Χώρας.

Άρθρο 1.

Τα συνολικά γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων των μισθωτών της προηγουμένης παραγράφου της παρούσας, όπως έχουν διαμορφωθεί την 31.12.1988 με βάση την από 28.4.1988 ΣΣΕ του κλάδου αυξάνονται από 1.1.1989 κατά ποσοστό 9,2%.

Στα προαναφερθέντα γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων περιλαμβάνονται και η οφειλομένη διαφορά της Α.Τ.Α. του 3ου τετραμήνου 1988, που καθορίστηκε σε ποσοστό 1,4% με την Α.735/Δ.16/10.1.1989 απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας και η Α.Τ.Α. του Α' τετραμήνου 1989 που καθορίστηκε σε ποσοστό 4% με την Α.734/Δ.15/10.1.1989 απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας.

Άρθρο 2.

α) Οι παραπάνω συνολικές αποδοχές του άρθρου 1 προσαυξάνονται από 1.5.1989 κατά ποσοστό 1% και το νέο σύνολο που θα προκύψει θα αυξηθεί με το ποσοστό της Α.Τ.Α. που θα χορηγηθεί σύμφωνα με την απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας για το Β' τετράμηνο του 1989 και σύμφωνα με την υπ' αριθ. 9019/295/1982 υπ. απόφαση σχετικά με τον τρόπο υπολογισμού της.

β) Ομοίως οι παραπάνω συνολικές αποδοχές της παρ. α του άρθρου 2 θα αυξηθούν με το ποσοστό της ΑΤΑ που θα χορηγηθεί σύμφωνα με την απόφαση του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας για το Γ' τετράμηνο του 1989.

Για τη χορήγηση της αναπροσαρμογής των μισθών και των ημερομισθίων, θα ισχύσουν τα κλιμάκια των αποδοχών, που καθορίζονται από την 2001854/110/0022/10.1.1989 απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

Άρθρο 3.

1. Τα ποσά της Α.Τ.Α., που χορηγήθηκαν μέχρι και 1.1.1985 και αναλογούν:

α) Στους βασικούς μισθούς και ημερομίσθια της 170/1982 ΔΔΔΔ Αθηνών.

β) Στα διορθωτικά ποσά που χορηγήθηκαν από 1.1.1982 και 18.7.1984 σύμφωνα με τις υπ' αριθ. 170/1982 και 108/1984 αποφάσεις του ΔΔΔΔ Αθηνών, ενσωματώνονται στους βασικούς μισθούς και ημερομίσθια που προβλέπονται από τις παραπάνω Διαιτητικές αποφάσεις.

Έτσι διαμορφώνονται νέοι βασικοί μισθοί και ημερομίσθια της 1.1.1985, πάνω στα οποία υπολογίζονται τα επιδόματα, και αποτυπώνονται στον συνημμένο πίνακα ΙΙ.

2. Τα επιδόματα που προβλέπονται από προηγούμενες ΣΣΕ ή όμοιας έκτασης Διαιτητικές αποφάσεις, καθώς και από την παρούσα, υπολογίζονται επί των βασικών μισθών και ημερομισθίων της προηγουμένης παραγράφου και προσαυξάνονται με τα ποσοστά της ΑΤΑ και των συμφωνημένων αυξήσεων από 1.5.1985 και εφεξής, σύμφωνα με όσα προβλέπονται στο άρθρο 2 της παρούσης.

Άρθρο 4.

α) Από 1.1.1989 χορηγείται σε όλους τους έγγαμους μισθωτούς, ανεξαρτήτως φύλλου, επίδομα Γάμου 10%. Το επίδομα αυτό χορηγείται και στους διεζευγμένους και χήρους επίσης ανεξαρτήτως φύλου, καθώς και στις άγαμες μητέρες, αφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια του ή των παιδιών τους.

Κατά τα λοιπά ισχύουν οι διατάξεις της ΣΣΕ 1988.

β) Η άδεια γάμου που προβλέπεται από την παρ. 5 της με αριθ. 108/1984 αποφάσεως του ΔΔΔΔ αθηνών, αυξάνεται από 5 σε 6 εργάσιμες ημέρες.

Η άδεια αυτή είναι άσχετη και δεν συμψηφίζεται με την προβλεπόμενη από τον Α.Ν.539/1945.

Άρθρο 5. Άδεια Μητρότητας.

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας ορίζεται σε 15 εβδομάδες. Πενήντα δύο ημέρες θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από τη πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες πενήντα τρεις μετά τον τοκετό.

Σε περίπτωση που ο τοκετός πραγματοποιηθεί πριν από τον χρόνο που έχει αρχικά πιθανολογηθεί το υπόλοιπο της άδειας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται ο χρόνος συνολικής άδειας 15 εβδομάδων.

Άρθρο 6.

Οι αποζημιώσεις της παρ. 1, περίπτωση α άρθρο 3 Β.Δ. της 16/18.7.1920 σε περίπτωση απόλυσης εργατοτεχνιτών βελτιώνονται και καθορίζονται ως εξής:

α) Με την συμπλήρωση 10 χρόνων υπηρεσίας: 52 ημερομίσθια

β) Με την συμπλήρωση 15 χρόνων υπηρεσίας: 65 ημερομίσθια

γ) Με την συμπλήρωση 20 χρόνων υπηρεσίας: 78 ημερομίσθια.

Άρθρο 7.

Οι συμβαλλόμενοι αυτής της ΣΣΕ συμφωνείται να συγκροτήσουν από κοινού, το συντομότερο δυνατό, επιτροπή η οποία θα εξετάσει την διαμόρφωση των ειδικοτήτων του Κλάδου σε σχέση και με τις τεχνολογικές εξελίξεις που έχουν συμβεί στο μεταξύ.

Άρθρο 8, Διατήρηση Διατάξεων.

Όσες διατάξεις της ΣΣΕ 1988 αλλά και των προηγουμένων ΣΣΕ και ΔΔΔΔ αποφάσεων δεν τροποποιούνται με την παρούσα εξακολουθούν να ισχύουν.

Άρθρο 9.

Ευνοϊκώτερες ρυθμίσεις για τους εργαζόμενους εξακολουθούν να ισχύουν και μετά από την υπογραφή της παρούσας ΣΣΕ.

Άρθρο 10.

Η ισχύς της παρούσας ΣΣΕ αρχίζει από 1.1.1989 εκτός από όπου ορίζεται διαφορετικά.

Η Σ.Σ.Ε. αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 14 Ιουνίου 1989

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

**Π. ΜΩΡΑΛΗΣ**

---

ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΙ

Βασικοί Μισθοί και Ημερομίσθια της 1.1.1985 πάνω στα οποία υπολογίζονται τα Επιδόματα

| | |
|---|---|
| Επιχειρήσεις Ετοίμων: | |
| Τεχνίτες ετοιμασίας σακκακιού ή παντελονιού δρχ. | 1.345 |
| Βοηθοί που εκτελούν εργασία σακκακιού μέχρι Β' πρόβας δρχ. | 1.251 |
| Βοηθοί που ετοιμάζουν μέσα - έξω τσέπες, φόδρες κ.λ.π. δρχ. | 1.202 |
| Κοπή: | |
| Προϊστάμενος Κοπτηρίου ή μεγενθύσεων δρχ. | 37.674 |
| Κόπτης - Σχεδιαστής δρχ. | 33.792 |
| Κόπτης ηλεκτρικού ψαλιδιού δρχ. | 30.581 |
| Βοηθοί Κοπτηρίου δρχ. | 1.209 |
| Βοηθοί Μοντελίστ δρχ. | 1.218 |
| Ραφή: | |
| Προϊστάμενος ραφής δρχ. | 1.363 |
| Μπαγκαδώροι - Μανικάδες δρχ. | 1.343 |
| Γαζωτές δρχ. | 1.251 |
| Επιδιορθωτές - Κουμαντατουριέρηδες δρχ. | 1.335 |
| Επιδιορθωτές δρχ | 1.242 |
| Εργάτες αποθήκης δρχ | 1.223 |
| Εργάτες-τριες ανειδίκευτοι δρχ | 1.209 |
| Σιδέρωμα: | |
| Πρεσσαδόροι δρχ. | 1.270 |
| Σιδερωτές δρχ. | 1.232 |
| Επιχειρήσεις Εφαπλωματοποιΐας: | |
| Ειδικεύμενοι δρχ. | 1.259 |
| Βοηθοί δρχ. | 1.202 |
| Επιχειρήσεις Πιλοποιΐας | |
| Τεχνίτες δρχ | 1.259 |
| Γαζώτριες δρχ | 1.202 |
| Κατασκευάστριες Γαρνιτούρας δρχ | 1.244 |

Αριθ. 15398 (3)

Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από 29.5.1989 ΣΣΕ του Προσωπικού Εμπορικών Καταστημάτων Χονδρικής και Λιανικής Πώλησης Τροφίμων Σούπερ Μάρκετ του προσωπικού Πώλησης Ζαχαροπλαστείων και συναφών επαγγελμάτων, καθώς και προσωπικού χονδρικής και Λιανικής Πώλησης Τσιγάρων όλης της Χώρας.

**Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν.3239/1955 όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε από τα Ν.Δ. 3755/1957, 186/1969, 1198/1972 και 73/1974.

2. Την αριθ. 98130/21.11.1988 απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εργασίας «Ανάθεση αρμοδιοτήτων Υπουργού Εργασίας στον Υπουργό Εργασίας», αποφασίζουμε:

Να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως η πιο πάνω ΣΣΕ, η οποία μας κατατέθηκε την 6.6.1989 και συντάχθηκε το υπ' αριθ. 140/1989 πρακτικό καταθέσεως, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Που ρυθμίζει τους όρους αμοιβής και εργασίας του Προσωπικού των Εμπορικών Καταστημάτων, των Καταστημάτων Χονδρικής και Λιανικής Πώλησης Τροφίμων, Σούπερ Μάρκετ, του προσωπικού Πώλησης Ζαχαροπλαστείων και συναφών επαγγελμάτων, καθώς και του Προσωπικού Χονδρικής και Λιανικής Πώλησης Τσιγάρων όλης της χώρας.

Στην Αθήνα σήμερα 29 Μαΐου 1989 οι υπογράφοντες αφ' ενός: 1. Μπήτρος Πάνος, ως εκπρόσωπος της Ένωσης Εμπορικών Συλλόγων Ελλάδος.

2. Μότσος Γεώργιος και Σκορίνης Νικόλαος, ως εκπρόσωποι της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών και Βιοτεχνών Ελλάδος.

3. Νικολαΐδης Κυριάκος, ως εκπρόσωπος του Συνδέσμου Επιχειρήσεων Σούπερ Μάρκετ Ελλάδος, και αφ' ετέρου οι:

Κορκοβίλης Νικόλαος και Άγγελος Φραγκόπουλος, ως εκπρόσωποι της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος, όλοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι για την υπογραφή αυτής της Συλλογικής Σύμβασης, συμφώνησαν τα εξής:

1. Από την 1.5.1989 οι αποδοχές του προσωπικού Πώλησης των Εμπορικών Καταστημάτων, των Καταστημάτων Λιανικής και Χονδρικής Πώλησης Τροφίμων, Σούπερ Μάρκετ, του Προσωπικού Πώλησης Ζαχαροπλαστείων και συναφών επαγγελμάτων, καθώς και του Προσωπικού Χονδρικής και Λιανικής Πώλησης Τσιγάρων όλης της χώρας, καθορίζονται ως εξής:

α) Μέχρι συμπληρώσεως του 18ου έτους της ηλικίας του, δρχ. 54.185.

β) Μετά τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας του μισθωτού (άνδρα ή γυναίκα), ο βασικός μισθός καθορίζεται ανάλογα με τα έτη της ίδιας ή ομοειδούς υπηρεσίας που έχει στον ίδιο ή σε άλλους εργοδότες κατά τα ακόλουθα μισθολογικά κλιμάκια:

| Χρόνια Υπηρεσίας | Βασικός Μισθός |
|---|---|
| 0 - 2 | 60.205 |
| 2 - 4 | 62.400 |
| 4 - 6 | 64.583 |
| 6 - 8 | 66.222 |
| 8 - 10 | 68.400 |
| 10 - 12 | 70.571 |
| 12 - 14 | 72.745 |
| 14 - 16 | 75.462 |
| 16 - 18 | 77.616 |
| 18 - 20 | 79.770 |
| 20 - 21 | 82.460 |
| 21 - 22 | 85.142 |
| 22 - 23 | 87.287 |
| Χρόνια Υπηρεσίας | Βασικός Μισθός |
| 23 - 24 | 89.434 |
| 24 - 25 | 91.580 |
| 25 - 26 | 93.189 |
| 26 - 27 | 95.336 |
| 27 - 28 | 96.943 |
| 28 - 29 | 99.089 |
| 29 - 30 | 100.699 |
| 30 - 31 | 102.308 |
| 31 - 32 | 103.917 |
| 32 - 33 | 105.526 |
| 33 - 34 | 107.136 |
| 34 - 35 | 108.732 |

Μετά τη συμπλήρωση 35 χρόνων υπηρεσίας οι αποδοχές της κλίμακας αυξάνονται κατά 1.870 δρχ. για κάθε χρόνο.

Στους ανωτέρω βασικούς μισθούς θα υπολογισθεί επί πλέον και η Α.Τ.Α. της 1.5.1989.

Οι βασικοί μισθοί θα αναπροσαρμόζονται με τις εκάστοτε χορηγούμενες Α.Τ.Α.. Για την αναπροσαρμογή θα ισχύουν τα κλιμάκια των αποδοχών και οι προϋποθέσεις, που θα καθορίζονται από τις σχετικές Υπουργικές αποφάσεις.

2. Στους έγγαμους μισθωτούς, άνδρες και γυναίκες, που καλύπτονται από αυτή τη Σ.Σ.Ε. χορηγείται, επίδομα γάμου 10% υπολογιζόμενο πάνω στους βασικούς μισθούς του άρθρου 1 αυτής της Σ.Σ.Ε., όπως αυτοί θα αναπροσαρμόζονται από τις εκάστοτε χορηγούμενες Α.Τ.Α.

3. Στους Ταμίες άνδρες και γυναίκες, των συμπεριλαμβανομένων σ' αυτή τη Σ.Σ.Ε., καθώς και για το Προσωπικό των πρατηρίων τσιγάρων για το οποίο εξακολουθεί να ισχύει η διάταξη της παρ. 5β' της 15065/8.6.1981 κοινής Υπουργικής απόφασης (ΦΕΚ 347/Β/17.6.1981), χορηγείται επίδομα ταμειακών λαθών, ανερχόμενο σε ποσοστό 5% υπολογιζόμενο πάνω στους βασικούς μισθούς του άρθρου 1 αυτής της Σ.Σ.Ε., όπως αυτοί θα αναπροσαρμόζονται από τις εκάστοτε χορηγούμενες Α.Τ.Α.

4. Στους υπαγόμενους σ' αυτή τη Σ.Σ.Ε. χορηγείται επίδομα σε ποσοστό 5%, μετά τη συμπλήρωση δωδεκαετούς (12) υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη. Το επίδομα υπολογίζεται πάνω στους βασικούς μισθούς του άρθρου 1 αυτής της Σ.Σ.Ε., όπως αυτοί θα αναπροσαρμόζονται από τις εκάστοτε χορηγούμενες Α.Τ.Α.

Για το Προσωπικό Χονδρικής και Λιανικής Πώλησης Τσιγάρων ισχύει η ρύθμιση (του άρθρου 3 της 15065 κοινής Υπουργικής Απόφασης, ΦΕΚ 347/Β/17.6.1981), της καταβολής του επιδόματος 5% μετά τη συμπλήρωση πενταετούς (5) υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη. Το επίδομα αυτό υπολογίζεται πάνω στους βασικούς μισθούς του άρθρου 1 αυτής της Σ.Σ.Ε., όπως αυτοί θα αναπροσαρμόζονται από τις εκάστοτε χορηγούμενες Α.Τ.Α.

Για το Προσωπικό Πώλησης Ζαχαροπλαστείων και συναφών επαγγελμάτων ισχύει επίσης η ρύθμιση (της 77/80 Απόφασης του ΔΔΔ Αθήνας, ΦΕΚ 665/Β/16.7.1980), της καταβολής του επιδόματος 5% μετά τη συμπλήρωση δωδεκαετούς (12) υπηρεσίας και επί πλέον 5% μετά τη συμπλήρωση δεκαοχταετούς (18) υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη. Το επίδομα αυτό υπολογίζεται στους βασικούς μισθούς του άρθρου 1 αυτής της Σ.Σ.Ε., όπως αυτοί θα αναπροσαρμόζονται από τις εκάστοτε χορηγούμενες Α.Τ.Α.

Ρητά συνομολογείται ότι τα πιο πάνω αναφερόμενα επιδόματα και με τις προαναφερθείσες διακρίσεις, ισχύουν μόνο για τους αμειβομένους με τους συμβατικούς μισθούς.

5. Για το Προσωπικό Πώλησης Ζαχαροπλαστείων και συναφών επαγγελμάτων, εξακολουθεί να ισχύει η διάταξη της παρ. 3 της υπ' αριθ. 77/1980 Δ.Α. (ΦΕΚ. 665/Β/16.7.1980). Το προβλεπόμενο από αυτήν επίδομα υπολογίζεται στους βασικούς μισθούς του άρθρου 1 αυτής της Σ.Σ.Ε. όπως αυτοί θα αναπροσαρμόζονται από τις εκάστοτε χορηγούμενες Α.Τ.Α.

6. Η συνολική διάρκεια της άδειας τοκετού, ορίζεται σε δέκα πέντε (15) εβδομάδες.

7. Στους υπαγόμενους σ' αυτή τη Σ.Σ.Ε. χορηγούνται, μέχρι δέκα (10) ώρες άδεια το χρόνο, για άσκηση συνδικαλιστικών δικαιωμάτων, εφ' όσον συντρέχουν συγκεκριμένοι λόγοι όπως Συνέδρια, Σεμινάρια, Αρχαιρεσίες.

8. Τυχόν ανώτερες από την παρούσα καθοριζόμενες αποδοχές ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας που προβλέπονται από νόμους, Υπουργικές αποφάσεις, Διαιτητικές αποφάσεις, Σ.Σ.Ε., εσωτερικούς κανονισμούς ή ατομικές συμβάσεις εργασίας, δεν θίγονται από αυτή τη Σ.Σ.Ε.

9. Κατά τ' άλλα ισχύουν οι διατάξεις της από 10.11.1988 Σ.Σ.Ε.

10. Η ισχύς της σύμβασης αυτής αρχίζει από 1.5.1989.

Η Σ.Σ.Ε. να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 14 Ιουνίου 1989

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

**Π. ΜΩΡΑΛΗΣ**

---

Αριθ. 15399 (4)

Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από 1.6.89 Σ.Σ.Ε. για καθορισμό πενθημέρου των διοικήσεων των επαγγελματικών Οργανώσεων με την επωνυμία (1) Σύλλογος Εμπόρων Αυτ/των, Μηχ/μάτων, Αντ/κών Ν. Άρτης, (2) Ένωση Βιοτεχνών Επισκευαστών Αυτ/των, Μηχ/των Ν. Άρτης, (3) Σωματείο Εμποροϋπαλλήλων Άρτας.

**Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 3239/55 όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε από τα Ν.Δ. 3755/57, 186/69, 1198/72 και 73/74.

2. Την αριθ. 98130/21.11.88 απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εργασίας «Ανάθεση αρμοδιοτήτων Υπουργού Εργασίας στον Υπουργό Εργασίας», αποφασίζουμε:

Να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως η πιο πάνω ΣΣΕ, η οποία μας κατατέθηκε την 6.6.89 και συντάχθηκε το υπ' αρ. 141/89 Πρακτικό καταθέσεως, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Των Διοικήσεων των Επαγγελματικών Οργανώσεων με την επωνυμία:

1) Σύλλογος Εμπόρων Αυτ/των, Μηχ/των, Αντ/κων Ν. Άρτας.

2) Ένωση Βιοτεχνών Επισκευαστών Αυτ/των, Μηχ/των, Ν. Άρτας.

3) Σωματείο Εμποροϋπαλλήλων Άρτας.

Στην Άρτα σήμερα 1.6.1989 συνήλθαν σε κοινή συνεδρίαση τα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων των Επαγγελματικών Οργανώσεων που εδρεύουν στην Άρτα, και συγκεχκριμένα από το ένα μέρος οι εργοδοτικές Οργανώσεις «Σύλλογος Εμπόρων Αυτ/των, Μηχ/των, Αντ/κων Ν. Άρτας» και «Ένωση Βιοτεχνών Επισκευαστών Αυτ/των, Μηχ/των, Ν. Άρτας» και από το άλλο μέρος το Επαγγελματικό Σωματείο με την επωνυμία «Σύλλογος Εμποροϋπαλλήλων Άρτας» για συζήτηση και λήψη αποφάσεως στο μοναδικό θέμα που προέκυψε, ήτοι την καθιέρωση πενθήμερης εργασίας στα καταστήματα της πόλης, για το από 5.6.1989 μέχρι 3.9.1989 χρονικό διάστημα, για την συζήτηση του οποίου θέματος και λήψη αποφάσεων οι Διοικήσεις αυτές είχαν νόμιμα εξουσιοδοτηθεί με τις υπ' αριθμό 1/28.2.1989 και 28/20.6.1985 και 8.5.88 αποφάσεις των Γενικών Συνελεύσεων αντίστοιχα.

Παρέστησαν εκ μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου Εμπόρων Αυτ/των, Μηχ/των, Αντ/κων Άρτας οι: Απόστολος Τσιμπούρης Προέδρος, Κων/νος Τσάσης, Δημήτριος Ανυφαντής.

Από την Ένωση Βιοτεχνών Επισκευαστών Αυτ/των, Μηχ/των, Άρτας οι: Παύλος Βλάχας Πρόεδρος, Δημ. Τζαχρήστας, Αθαν. Μπαράκας.

Και από τον Σύλλογο των Εμποροϋπαλλήλων Άρτας οι: Λάμπρος Κολοβός Πρόεδρος Φώτης Βάσης, Γεώργ. Ράπτης, Τάσος Βλάχος και Δημ. Νικολέτος.

Αφού διαπιστώθηκε το νόμιμο της εκπροσώπησης κάθε Οργανώσεως και το νόμιμο της λήψης των αποφάσεων των Γενικών Συνελεύσεών των και η τήρηση των διατάξεων των καταστατικών και των τριών Οργανώσεων τέθηκε το θέμα εκ μέρους του Προέδρου του Συλλόγου των Εμποροϋπαλλήλων Άρτας ο οποίος ανέφερε ότι η Γενική Συνέλευση του Συλλόγου αποφάσισε να προτείνει στις ως άνω Οργανώσεις την καθιέρωση για το από 5.6.1989 μέχρι 3.9.1989 χρονικό διάστημα πενθήμερης εργασίας κάθε εβδομάδα, με αργία την ημέρα του Σαββάτου και πιστεύει ότι η απόφαση αυτή θα βρεί σύμφωνες και τις διοικήσεις των ως άνω Οργανώσεων, γιατί η καθιέρωση του πενθημέρου για τους μήνες αυτούς του θέρους εξυπηρετεί συμφέροντα και των τριών και κανείς δεν πρόκειται να βλάψει από την καθιέρωση του πενθημέρου.

Στη συνέχεια πήρε το λόγο ο Πρόεδρος της Ένωσης ο οποίος τόνισε ότι στην καθιέρωση αυτή του πενθημέρου είναι σύμφωνη και η συντριπτική πλειοψηφία των μελών της Ένωσης.

Μετά πήρε το λόγο ο Πρόεδρος του Συλλόγου Εμπόρων Αυτ/των, Μηχ/μάτων και Αντ/κών, ο οποίος ανάφερε ότι αφού τόσο οι παραπάνω Οργανώσεις όσο και γενικότερα ο Εμπορικός κόσμος της πόλης μας έχουν πάρει αποφάσεις για την καθιέρωση του πενθημέρου για τους θερινούς μήνες. Ως εκ τούτου είμαστε απόλυτα σύμφωνοι και ότι η καθιέρωσή του δεν θα έχει επιπτώσεις στο σύνολο των ωρών εργασίας κάθε εβδομάδος που ορίζονται από τον Νόμο. Τα δε μέλη του Συλλόγου μας πιστεύουν ότι οι Εμποροϋπάλληλοι θα πρέπει να καταβάλουν προσπάθειες ώστε η όλη εφαρμογή του μέτρου να τείνει στην καλύτερη εξυπηρέτηση του κοινού, όσον αφορά δε το χρονικό διάστημα από 5.6.1989 μέχρι 3.9.1989 είναι κατάλληλο γαι την ανάπαυση και διακοπές όλων.

Αφού πήραν το λόγο και άλλα μέλη των Δ/κων Συμ/λίων τελικά αποφασίσθηκε ομόφωνα:

Καθιερώνεται για το χρονικό διάστημα από 5.6.1989 μέχρι 3.9.1989 πενθήμερη εργασία με αργία την ημέρα του Σαββάτου κάθε εβδομάδα για τούς υπαλλήλους εργαζόμενους στα ως άνω καταστήματα. Οι ώρες εργασίας του προσωπικού των ως άνω καταστημάτων δεν θα υπερβαίνουν για κάθε εβδομάδα το χρονικό όριο των Σαράντα (40) ωρών.

Δευτέρα, Τρίτη, Τετάρτη, Πέμπτη, Παρασκευή από 07 π.μ. έως 15 μ.μ.

Σάββατο Αργία.

Η Σ.Σ.Ε. να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 14 Ιουνίου 1989

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

**Π. ΜΩΡΑΛΗΣ**

---

Αριθ. 15397 (5)

Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από 1.6.89 ΣΣΕ του Επιστημονικού Προσωπικού ΟΑΣΘ.

**Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 3239/55 όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε από τα Ν.Δ. 3755/57, 186/69, 1198/72 και 73/74.

2. Την αριθ. 98130/21.11.88 απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εργασίας «Ανάθεση αρμοδιοτήτων Υπουργού Εργασίας στον Υφυπουργό Εργασίας», αποφασίζουμε:

Να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης η πιο πάνω ΣΣΕ, η οποία μας κατατέθηκε την 5.6.89 και συντάχθηκε το υπ' αρ. 138 Πρακτικό καταθέσεως, της οποίας το περιεχόμενο έχει ως εξής:

ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΤΟΥ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΟΥ Ο.Α.Σ.Θ.

Στη Θεσσαλονίκη, σήμερα την 1η Ιουνίου 1989 ημέρα Πέμπτη στα Γραφεία του Οργανισμού Αστικών Συγκοινωνιών Θεσσαλονίκης (Ο.Α.Σ.Θ.) Αλεξ. Παπαναστασίου 90, παρισταμένου και του νόμιμα εξουσιοτημένου εκπροσώπου του Υπουργείου Μεταφορών και Επικοινωνιών Ελευθερίου Αγαπητόπουλου, οι υπογράφοντες αφενός μεν Κων/νος Κορομπίλης, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου και νόμιμος εκπρόσωπος του Οργανισμού Αστικών Συγκοινωνιών Θεσσαλονίκης (Ο.Α.Σ.Θ.) και αφετέρου ο Γιώργος Χατζηβαλάσης, Πρόεδρος του Σωματείου Επιστημονικού Προσωπικού Ο.Α.Σ.Θ., νόμιμα εξουσιοδοτούμενοι αποφάσισαν τη συνομολόγηση και υπογραφή της παρούσας σύμβασης με τους παρακάτω όρους.

Η παρούσα σύμβαση αφορά το Επιστημονικό Προσωπικό του Ο.Α.Σ.Θ. που είναι κάτοχοι πτυχίου ανωτάτης σχολής της ημεδαπής ή ισοτίμων σχολών της αλλοδαπής και είναι μέλη του Σωματείου Επιστημονικού Προσωπικού Ο.Α.Σ.Θ.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'.

1. Οι μηνιαίοι βασικοί μισθοί των μισθωτών της κατηγορίας αυτής που είναι κάτοχοι πτυχίου ανωτάτης σχολής των Πανεπιστημίων της ημεδαπής ή ισοτίμων σχολών της αλλοδαπής καθορίζονται ως εξής:

| | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Με τη λήψη του διπλώματος | | | | | | | | | | δρχ. | 32.000 |
| Με | τη | συμπλήρωση | 1 | χρόνου | από | τη | λήξη | του | διπλώμ. | » | 32.300 |
| » | » | » | 2 | χρόνων | » | » | » | » | » | » | 32.600 |
| » | » | » | 3 | χρόνων | » | » | » | » | » | » | 32.900 |
| » | » | » | 4 | χρόνων | » | » | » | » | » | » | 33.200 |
| » | » | » | 5 | χρόνων | » | » | » | » | » | » | 33.500 |
| » | » | » | 6 | χρόνων | » | » | » | » | » | » | 33.800 |
| » | » | » | 7 | χρόνων | » | » | » | » | » | » | 34.100 |
| » | » | » | 8 | χρόνων | » | » | » | » | » | » | 34.400 |
| » | » | » | 9 | χρόνων | » | » | » | » | » | » | 34.700 |
| » | » | » | 10 | χρόνων | » | » | » | » | » | » | 35.000 |
| » | » | » | 11 | χρόνων | » | » | » | » | » | » | 35.200 |
| » | » | » | 12 | χρόνων | » | » | » | » | » | » | 35.400 |
| » | » | » | 13 | χρόνων | » | » | » | » | » | » | 35.600 |
| » | » | » | 14 | χρόνων | » | » | » | » | » | » | 35.800 |
| » | » | » | 15 | χρόνων | » | » | » | » | » | » | 36.000 |
| » | » | » | 16 | χρόνων | » | » | » | » | » | » | 36.200 |
| » | » | » | 17 | χρόνων | » | » | » | » | » | » | 36.400 |
| » | » | » | 18 | χρόνων | » | » | » | » | » | » | 36.600 |
| » | » | » | 19 | χρόνων | » | » | » | » | » | » | 36.800 |
| » | » | » | 20 | χρόνων | » | » | » | » | » | » | 37.000 |
| » | » | » | 21 | χρόνων | » | » | » | » | » | » | 37.200 |
| » | » | » | 22 | χρόνων | » | » | » | » | » | » | 37.300 |
| » | » | » | 23 | χρόνων | » | » | » | » | » | » | 37.400 |
| » | » | » | 24 | χρόνων | » | » | » | » | » | » | 37.500 |
| » | » | » | 25 | χρόνων | » | » | » | » | » | » | 37.600 |
| » | » | » | 26 | χρόνων | » | » | » | » | » | » | 37.700 |
| » | » | » | 27 | χρόνων | » | » | » | » | » | » | 37.800 |
| » | » | » | 28 | χρόνων | » | » | » | » | » | » | 37.900 |
| » | » | » | 29 | χρόνων | » | » | » | » | » | » | 38.000 |
| » | » | » | 30 | χρόνων | » | » | » | » | » | » | 38.100 |

2. Ο βασικός μισθός του Γενικού Διευθυντού καθορίζεται από το αντίστοιχο μισθολογικό κλιμάκιο αυξημένος κατά 70% και προσαυξάνεται ακολούθως με το χορηγούμενο στους Διευθυντάς ποσοστό.

3. Ο βασικός μισθός των Διευθυντών Υπηρεσιών καθορίζεται από το αντίστοιχο στον καθένα Μισθολογικό Κλιμάκιο προσαυξημένος με ποσοστό 38%.

4. Ο βασικός μισθός των Τμηματαρχών καθορίζεται από το αντίστοιχο στον καθένα Μισθολογικό Κλιμάκιο προσαυξημένος με ποσοστό 15%.

5. Ο βασικός μισθός των Εργοδηγών καθορίζεται από το αντίστοιχο στον καθένα Μισθολογικό Κλιμάκιο προσαυξημένος με ποσοστό 7%.

6. Οι προγραμματιστές και χειριστές Η/Υ προσλαμβάνονται με το Β.Μ. που αντιστοιχεί στον 7ο χρόνο της στήλης του Κεφαλ. Α' παράγρ. 1 και εξελίσσονται ή κατατάσσονται μισθολογικά σ' αυτή ανάλογα με την υπηρεσία ή προϋπηρεσία κατά την έννοια των σχετικών διατάξεων της παρούσας.

Στούς βασικούς μισθούς που αναφέρονται στο Κεφ. Α' ενσωματώνεται τμήμα της Α.Τ.Α. 10.000 δρχ. και αφαιρείται από το συνολικό ποσό της Α.Τ.Α. περιόδου 1.5.82 - 31.12.88 τέτοιο ποσό έτσι ώστε να προκύπτει στο σύνολο των τακτικών αποδοχών μηνός Δεκεμβρίου 1988 αύξηση 4,2% στις συνολικές μηνιαίες αποδοχές τους.

Οι από 1.1.89 μισθοδοτικές μεταβολές που αφορούν Α.Τ.Α., Βασικό Μισθό, Χρονοεπίδομα, Οικογενειακά κλπ. θα γίνονται σύμφωνα με τίς κείμενες διατάξεις και με βάση:

α) Τα μισθολογικά στοιχεία, πλην Α.Τ.Α. κάθε μισθωτού που προκύπτουν από την εφαρμογή της παρούσας.

β) Την Α.Τ.Α. περιόδου 1.5.82 έως 31.12.88 που είχε κάθε μισθωτός.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'.

1. Οι βασικοί μισθοί που αναφέρονται στο Κεφάλαιο Α' προσαυξάνονται με ποσοστό 10% με την πρόσληψη και στη συνέχεια με ποσοστό 10% για κάθε τριετία από του χρόνου λήψεως του πτυχίου και μέχρι 7 τριετίες.

Σαν προϋπηρεσία αναγνωρίζεται και προσμετράται για τον καθορισμό του βασικού μισθού και του χρονοεπιδόματος και ο χρόνος που διανύθηκε χωρίς διακοπή στον Ο.Α.Σ.Θ. προς της κτήσεως του διπλώματος.

2. Ο μισθός που προκύπτει από το άθροισμα του βασικού μισθού (Κεφάλαιο α') και του επιδόματος χρόνου υπηρεσίας (Κεφάλαιο Β' παρ. 1) αποτελεί τη βάση πάνω στην οποία υπολογίζονται και καταβάλλονται τα παρακάτω επιδόματα:

α) Ειδικό επίδομα 10% (τεχνικό, οικονομικό, Νομικό κλπ.)

β) Επίδομα ειδικών συνθηκών 14%

γ) Επίβλεψη έργων 10% για τους Διπλωματούχους Μηχανικούς στους οποίους ανατίθεται η επίβλεψη έργου του Ο.Α.Σ.Θ.

δ) Ανθυγιεινό επίδομα 11%

Στούς μισθωτούς της παρούσας που εργάζονται στα αμαξοστάσια του Ο.Α.Σ.Θ. το ποσοστό αυτό αυξάνεται σε 16% και χορηγείται για όσο χρόνο εργάζονται εκεί.

3. Επίδομα συζύγου.

Ο μισθός που προκύπτει από το άθροισμα του βασικού μισθού (Κεφάλαιο Α') του επιδόματος χρόνου υπηρεσίας (Κεφάλαιο Β') και του επιδόματος (α) της παρ. 2 του (Κεφαλαίου Β') καθώς και του επιδόματος (β) ή (γ) της παραγρ. 2 του (Κεφαλαίου Β') προσαυξάνεται κατά 10% για το/τη σύζυγο ανεξάρτητα αν εργάζονται και οι δύο.

4. Επίδομα τέκνων.

Ο μισθός που προκύπτει από το άθροισμα του βασικού μισθού (Κεφαλαίου Α') του επιδόματος χρόνου υπηρεσίας (Κεφαλ. Β' παρ. 1) και του επιδόματος (α) και (β) ή (γ) της παραγρ. 2 του Κεφ. Β' προσαυξάνεται κατά 5% για κάθε παιδί, εφόσον τα παιδιά είναι ηλικίας μέχρι 18 ετών συμπληρωμένα, εκτός αν σπουδάζουν οπότε παρατείνεται μέχρι το 20 έτος για να σπουδάζονται στη μέση εκπαίδευση και το 25ο έτος της ηλικίας του εφόσον σπουδάζουν σε Ανώτερες ή Ανώτατες Σχολές και είναι άγαμα, ανεξάρτητα αν εργάζονται ή είναι μερικά ή ολικά ανίκανα προς εργασία με αναπηρία άνω του 67%, οπότε δίνεται σε όλη τη διάρκεια της αναπηρίας αυτής.

Στά άγαμα θήλεα άνω των 18 ετών που εδικαιούντο επίδομα τούτο μέχρι σήμερα θα εξακολουθήσει να καταβάλλεται εφόσον δεν εργάζονται.

5. Επίδομα Ξένης Γλώσσας.

Το επίδομα αυτό χορηγείται σε όσους γνωρίζουν σε επαρκή βαθμό μία ή περισσότερες ξένες γλώσσες και είναι 1.500 δρχ. Για την επάρκεια της γλώσσας αποφαίνεται Επιτροπή που συστήνεται με απόφαση του Γενικού Διευθυντού.

6. Επιστημονικό Επίδομα:

Χορηγείται επιστημονικό επίδομα 5% για κάθε χρόνο σπουδών και μέχρι 5 χρόνια, που υπολογίζεται στο άθροισμα του βασικού μισθού και χρονοεπιδόματος.

Όσοι είναι κάτοχοι μεταπτυχιακού και προδιδακτορικού διπλώματος ή δευτέρου πτυχίου σχετικού με την εργασία που απασχολείται στον Ο.Α.Σ.Θ. χορηγείται επίδομα 10% στο άθροισμα του βασικού επιδόματος και χρονοεπιδόματος.

Όσοι παίρνουν το επίδομα μεταπτυχιακών σπουδών ή προδιδακτορικού διπλώματος δεν παίρνουν το επίδομα ξένης γλώσσας.

Στούς διπλωματούχους που είναι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος σχετικού με την εργασιακή απασχόλησή τους στον Ο.Α.Σ.Θ. χορηγείται επίδομα 20% στο άθροισμα του βασικού μισθού και του χρονοεπιδόματος.

7. Επίδομα Η/Υ.

Στους χειριστές, προγραμματιστές και υπεύθυνον για την σύνταξη, διατήρηση και βελτίωση των προγραμμάτων μηχανογράφησης εκάστης Υπηρεσίας (Διεύθυνσης) του Ο.Α.Σ.Θ. χορηγείται επίδομα 15% που υπολογίζεται στο βασικό μισθό του Κεφαλ. Α'.

8. Επίδομα θέσεως.

Στούς Διευθυντές, Τμηματάρχες, Εργοδηγούς και Υπεύθυνους Γραφείων (που αναφέρονται στον Κανονισμό Β' του Γενικού Οργανισμού) χορηγείται επίδομα θέσεως ως εξής:

α) Γενικός Διευθυντής δρχ. 25.000

β) Διευθυντής Υπηρεσίας δρχ. 20.000

γ) Τμηματάρχης δρχ. 10.000

δ) Εργοδηγός δρχ. 10.000

ε) Υπεύθυνος Γραφείου δρχ. 7.000

Των ανωτέρω επιδομάτων δικαιούνται και οι Αναπληρωτές αυτών εφόσον έχουν τα προβλεπόμενα από την παρούσα Σύμβαση τυπικά προσόντα.

9. Επίδομα Διαχειριστικών Λαθών:

Σε όσους διαχειρίζονται χρήματα του Ο.Α.Σ.Θ. (Δικηγόρους κλπ.) χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών 5% στο άθροισμα του βασικού μισθού και χρονοεπιδόματος.

10. Επίδομα Ισολογισμού.

Στους μισθωτούς της παρούσας που υπογράφουν τον Ετήσιο Ισολογισμό του Ο.Α.Σ.Θ. παρέχεται επίδομα Ισολογισμού ίσο με το ½ των αποδοχών του μηνός Μαρτίου εκάστου έτους.

Η καταβολή του αναφερομένου επιδόματος ενεργείται μετά την υπογραφή του Ισολογισμού.

11. Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή.

Παρέχεται Α.Τ.Α. σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις που ισχύουν για το Δημόσιο Τομέα 1 Μαΐου 1982.

12. Διορθωτικό ποσό.

Χορηγείται διορθωτικό ποσό που καθιερώθηκε με την 9019/295/82 απόφαση του Υπουργείου Οικονομικών.

13. Αύξηση 2%.

Στους μισθωτούς της παρούσας εξακολουθεί να χορηγείται πρόσθετη αύξηση 2% από 1.1.1988 στο σύνολο των τακτικών αποδοχών τους.

14. Επίδομα Επιτροπών 5%.

Για την κάλυψη αναγκών σε Επιτροπές των υπαλλήλων της παρούσας που δεν αμείβονται με υπερωριακή εργασία, χορηγείται επίδομα 5% στις βασικές αποδοχές.

15. Αναγνώριση Στρατιωτικής θητείας.

Σαν προϋπηρεσία αναγνωρίζεται και προσμετράται για τον καθορισμό του βασικού μισθού και του χρονοεπιδόματος, χρονικό διάστημα 18 μηνών της Στρατιωτικής θητείας, εφόσον ο χρόνος αυτός αναφέρεται πριν από το χρόνο λήψεως του πτυχίου και δύναται να προσμετρηθεί σαν προϋπηρεσία.

Η αναγνώριση θα γίνεται με βάση του πιστοποιητικού τύπου Α' της Στρατολογίας που έχει προσκομισθεί ή θα προσκομισθεί από τους ενδιαφερομένους.

Στους υπόχρεους μειωμένης στρατιωτικής θητείας θα αναγνωρίζεται ο πραγματικός χρόνος θητείας μέχρι τους 18 μήνες.

Η προσμέτρηση του χρόνου των 18 μηνών της στρατιωτικής θητείας καθώς και της μειωμένης θα γίνει σταδιακά σε (4) τέσσερις δόσεις από 1.1.88 μέχρι 1.1.91 και ειδικότερα:

Από 1.1.1988 θα προσμετρηθούν 5 μήνες

Από 1.1.1989 θα προσμετρηθούν 9 μήνες

Από 1.1.1990 θα προσμετρηθούν 14 μήνες

Από 1.1.1991 θα προσμετρηθούν 18 μήνες.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ'

### Ι. ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

1. Αποζημίωση Ν. 2112/20

α) Στους μισθωτούς της παρούσας σύμβασης, εξαιρουμένων των Δικηγόρων για τους οποίους ισχύουν οι σχετικές νόμιμες διατάξεις, χορηγούνται τα 3/3 (ολόκληρη) της αποζημίωσης την οποία προβλέπει ο Ν. 2112/20 για την περίπτωση απροειδοποίητης καταγγελίας της σύμβασης εργασίας, στην περίπτωση αποχώρησής τους ή καταγγελίας από το ΟΑΣΘ διότι πήραν σύνταξη γήρατος από τον Οργανισμό της κύριας ασφάλισής τους, το ύψος της οποίας από 1.4.89 αυξάνεται από δρχ. 1.322.500, ως ορίζεται από τον νόμο στο ποσό των δρχ. 1.600.000 κατά ανώτατο όριο και σύμφωνα με τα εφαρμοζόμενα στην Ε.Α.Σ.

β) Ακόμη, η αποζημίωση της παρ. α χορηγείται και στις περιπτώσεις που δίνεται, από τον αρμόδιο ασφαλιστικό φορέα της κύριας ασφάλισης μειωμένη σύνταξη λόγω αποχώρησης και λύσης της εργασιακής σύμβασης για ολική ή μερική ανικανότητα για εργασία η οποία βεβαιώνεται με απόφαση της αρμόδιας Υγειονομικής Επιτροπής του Ι.Κ.Α. και διαρκεί από 12 - 18 μήνες.

Ο ακριβής προσδιορισμός του χρόνου (12 - 18 μήνες) καθορίζεται από τριμελή Επιτροπή αποτελούμενη από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. τον Γενικό Διευθυντή και τον Εκπρόσωπο των εργαζομένων. Η Επιτροπή δύναται να ζητά κατά περίπτωση γνωμάτευση από Ιατρό που θα ορίζει το Δ.Σ.

Η αποζημίωση καταβάλλεται με την προσκόμιση της απόφασης της Υγειονομικής Επιτροπής του Ι.Κ.Α. και μετά την απόφαση της Τριμελούς Επιτροπής.

Εάν η ασθένεια διαρκεί πλέον των 18 μηνών δεν απαιτείται η ρύθμιση από την παραπάνω Τριμελή Επιτροπή.

Σε περίπτωση αποθεραπείας και επανόδου του μισθωτού στην υπηρεσία του, η επαναπρόσληψή του είναι υποχρεωτική για τον ΟΑΣΘ αφού ο μισθωτός εμφανισθεί και δηλώσει ότι επιθυμεί να εργασθεί μέσα σε διάστημα δύο μηνών από τον χρόνο της αποθεραπείας του.

Όταν ο μισθωτός αυτής της παρ. μελλοντικά θα αποχωρήσει από την Υπηρεσία λόγω συνταξιοδότησής του από τον κύριο Ασφαλιστικό του φορέα, ο Ο.Α.Σ.Θ. θα του καταβάλλει συμπληρωματικά μόνο την τυχόν διαφορά αποζημίωσης, αφού συμψηφίσει το ποσό που είχε προκαταβάλει σ' αυτόν σύμφωνα με όσα παραπάνω στην παράγραφο αυτή αναφέρονται, έτσι που το άθροισμα αυτών να δίνει πλήρη αποζημίωση, όπως αυτή θα ισχύει κατά το χρόνο της οριστικής αποχώρησής τους από την υπηρεσία, υπολογίζοντας μόνο το χρόνο εργασίας από την ημέρα της επιστροφής του.

γ) Σε περίπτωση θανάτου μισθωτού, περιοριστικά, η σύζυγος τα παιδιά του και οι επιζώντες γονείς του, κατά τα ποσοστά και την σειρά κληρονομικής διαδοχής τους, που προβλέπονται από τις κείμενες διατάξεις «περί κληρονομικής εξ αδιαθέτου διαδοχής» δικαιούνται να πάρουν την παραπάνω αναφερόμενη αποζημίωση που αντιστοιχεί στα χρόνια υπηρεσίας του στην Επιχείρηση, κατά το χρόνο του θανάτου του.

δ) Η παρ. α' και β' ισχύει για τις περιπτώσεις μισθωτών που θα κριθούν από το Ι.Κ.Α. ως δικαιούμενοι αναπηρικής (ολική ή μερική) σύνταξης, μετά την υπογραφή της σύμβασης αυτής και της παρούσας σύμβασης.

2. Στους μισθωτούς της παρούσας χορηγείται ιματισμός όπως μέχρι σήμερα, το αυτό ισχύει και για το γάλα και για τους μισθωτούς της παρούσας που ήδη το λαμβάνουν και δεν θεωρούνται σαν οικονομικές παροχές.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Δ'

### ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

1. Στο προσωπικό που αφορά η παρούσα Σ.Σ.Ε. θα εφαρμοσθεί το ωράριο που εφαρμόζεται σήμερα.

2. Με δαπάνες της Επιχείρησης μπορούν να παρακολουθήσουν όσοι επιθυμούν μαθήματα ξένης γλώσσας (Χωρών της Ε.Ο.Κ.) εκτός ωραρίου εργασίας.

Οι σχετικές λεπτομέρειες εφαρμογής της διάταξης αυτής θα καθορίζονται με αποφάσεις του Δ.Σ., του Ο.Α.Σ.Θ.

3. Εκ των αποδοχών των μελών του Σωματείου παρακρατείται η μηνιαία εισφορά των προς αυτό και αποδίδεται εις αυτό κατόπιν υπευθύνου δηλώσεως του Ν. 105/69 του Σωματείου εις την οποία θα αναγράφονται τα μέλη και να ισχύει μέχρι μερικής ή γενικής ανακλήσεως ταύτης δι' ομοίου τρόπου.

4. Σε περίπτωση ασθένειας του μισθωτού που αποδεικνύεται από πιστοποιητικό της αρμόδιας Υγειονομικής Επιτροπής η εργασιακή σχέση δεν λύεται, ο Ο.Α.Σ.Θ. υποχρεούται να δεχθεί τη συνέχιση της απασχόλησης του μισθωτού μετά την αποθεραπεία του.

5. Κατά τα λοιπά διατηρούνται σε ισχύ για όλους τους μισθωτούς της παρούσας οι διατάξεις προηγουμένων Ε.Σ.Σ.Ε. και αποφάσεων Διοικητικών Διαιτητικών Δικαστηρίων υπό τον όρο ότι δεν έρχονται σε αντίθεση με τις ρυθμίσεις της παρούσας.

6. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες από αυτές που καθορίζονται με την παρούσα δεν μειώνονται.

7. Το Δ.Σ. ή εξουσιοδοτημένος από αυτό ο Πρόεδρός του, μπορεί να αποστέλλει μισθωτούς της παρούσας σε Ενώσεις (π.χ. ΥΙΤΡ) Συνέδρια, Εταιρείες Αστικών Συγκοινωνιών ή κατασκευής αυτοκινήτων, Εκθέσεις, Σεμινάρια κλπ. στο Διεθνή και Εσωτερικό χώρο, για την ανύψωση της επαγγελματικής ή και επιστημονικής κατάρτισής τους και την ενημέρωσή τους σε κάθε νέα Τεχνική που έχει σχέση με το αντικείμενο του Ο.Α.Σ.Θ. καθώς και την προσαρμογή τους σε κάθε νέα τεχνολογία.

8. Οι πάσης φύσεως μισθολογικές μεταβολές, που επέρχονται από την 1η μέχρι την 31η οποιουδήποτε μηνός, λογίζονται ότι πραγματοποιήθηκαν την 1η αυτού του μηνός.

9. Οι ώρες εργασίας είναι αυτές που ισχύουν σήμερα ή καθορίζονται νόμιμα.

10. Ως χρόνος υπηρεσίας για την συμπλήρωση προϋποθέσεων συνταξιοδότησης αναγνωρίζεται και η στρατιωτική θητεία εφόσον εξαγορασθεί σύμφωνα με την κείμενη Νομοθεσία.

## ΚΕΦΑΛΑΙΟΝ Ε'

### Ι. ΛΟΙΠΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

1. Δελτίο ελεύθερης κυκλοφορίας.

Στους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα χορηγείται δελτίο ελεύθερης κυκλοφορίας σ' όλες τις γραμμές του Ο.Α.Σ.Θ.

Στις ή στους συζύγους των εγγάμων υπαλλήλων χορηγείται επίσης δελτίο ελεύθερης κυκλοφορίας σ' όσους καθίστανται συνταξιούχοι και μόνο γι' αυτούς. Το δικαίωμα τούτο διατηρούν και όσοι έτυχαν μέχρι τώρα αυτού.

Η παρούσα διάταξη δεν αποτελεί μισθοδοτική παροχή.

2. Άδεια λόγω γάμου.

Σε περίπτωση γάμου του προσωπικού της παρούσας παρέχεται άδεια επτά ημερολογιακών ημερών με πλήρεις αποδοχές και χωρίς αυτής να συμψηφίζεται στην κανονική άδειά του.

3. Άδεια λόγω τοκετού.

Σε περίπτωση τοκετού της συζύγου του παρέχεται στο σύζυγο άδεια τριών εργασίμων ημερών με πλήρεις αποδοχές και χωρίς αυτό να συμψηφίζεται στην κανονική άδειά του.

Παρέχεται πλήρης προστασία της μητρότητας κατά τις κείμενες διατάξεις.

4. Άδεια λόγω θανάτου.

Σε περίπτωση θανάτου συγγενικού προσώπου μέχρι και δευτέρου βαθμού συγγενείας εξ αίματος ή εξ αγχιστείας παρέχεται άδεια δύο εργασίμων ημερών, με πλήρεις αποδοχές και χωρίς αυτή να συμψηφίζεται στην κανονική άδειά του, η άδεια αυτή προσαυξάνεται σε τέσσερις ημέρες, για απόσταση μεγαλύτερη των τριακοσίων χιλιομέτρων για την ηπειρωτική χώρα και εκατό χιλιομέτρων για τα νησιά.

Οι παραπάνω άδειες των παρ. 2, 3 και 4 της κατηγορίας των ΛΟΙΠΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ του Κεφ. Ε' παρέχονται για απουσία του δικαιούχου σε διάστημα πέντε ημερών πριν ή μετά το γεγονός.

Για τον υπολογισμό του 5νθημέρου των αδειών τοκετού και θανάτου, δεν λαμβάνονται υπόψη οι μέρες εβδομαδιαίας ανάπαυσης.

5. Άδεια λόγω σπουδών.

Σε όσους επιθυμούν να παρακολουθήσουν ειδικά σεμινάρια, μεταπτυχιακές σπουδές ή σπουδές άλλης σχολής, των ΤΕΙ ή του πανεπιστημίου, οι γνώσεις των οποίων είναι σχετικές με την εργασία που απασχολείται στον ΟΑΣΘ, παρέχεται σπουδαστική άδεια με πλήρεις αποδοχές και χωρίς να συμψηφίζεται στην κανονική άδειά τους.

Η άδεια αυτή παρέχεται κάθε φορά σύμφωνα με τον Νόμο κατά την κρίση του Γενικού Διευθυντού του Ο.Α.Σ.Θ., με βάση δικαιολογητικό πιστοποιητικό της οικείας Σχολής και υπεύθυνη βεβαίωση του ενδιαφερομένου.

6. Όσοι εκ των μισθωτών δίδουν αίμα, δικαιούνται το ημερομίσθιο της ημέρας εκείνης εφόσον διακόπτουν την εργασία τους, ή το ημερομίσθιο της επομένης ημέρας εφόσον γνωστοποιήσουν έγκαιρα στην Υπηρεσία και προσκομίσουν σχετική Βεβαίωση του Νοσοκομείου.

7. Κατασκηνώσεις.

Με δαπάνες και μέριμνα του Ο.Α.Σ.Θ. θα αποστέλλονται παιδιά εργαζομένων που συμπληρώνουν μέχρι 30 Ιούνη τον 6ο χρόνο της ηλικίας τους και δεν έχουν συμπληρώσει το 12ο χρόνο σε παιδικές κατασκηνώσεις. Κατ' εξαίρεση επιτρέπεται η αποστολή και παιδιών μέχρι 14 ετών εφόσον έχουν αδελφό στην ίδια κατασκήνωση, ηλικίας 6 - 12 ετών.

Η παρούσα διάταξη δεν αποτελεί μισθοδοτική παροχή.

8. Βρεφονηπιακοί και Ειδικοί Σταθμοί.

Ο Ο.Α.Σ.Θ. για την εξυπηρέτηση του προσωπικού του αναλαμβάνει να καλύπτει το σύνολο των μηνιαίων δαπανών Κρατικών Σταθμών ή Ειδικών Σταθμών, στην περίπτωση αυτή το ύψος της δαπάνης δεν σύναται να υπερβαίνει το προβλεπόμενο στους κρατικούς Σταθμούς, για προβληματικά παιδιά εργαζομένων του Οργανισμού με την προσκόμιση σχετικής απόδειξης του σταθμού. Ο χαρακτηρισμός και η γνωμάτευση για την προβληματικότητα του παιδιού βεβαιώνεται με σχετικό πιστοποιητικό του ασφαλιστικού φορέα στον οποίο είναι ασφαλισμένος ο γονέας.

Επίσης ο Ο.Α.Σ.Θ. αναλαμβάνει να καλύπτει μέρος των μηνιαίων δαπανών βρεφονηπιακών σταθμών, για παιδιά των οποίων και οι δύο γονείς εργάζονται, χορηγώντας για ένα παιδί το ποσό των 5.250 δρχ. και δύο παιδιά το ποσό των 7.500 δρχ. και για τρία παιδιά το ποσό των 10.500 δρχ. με την προσκόμιση σχετικής απόδειξης του σταθμού και εφόσον οι γονείς του (των παιδιών) του εμπίπτουν στις προϋποθέσεις που έθεσε (θέτει σχετική Επιτροπή, σύμφωνα με τα εφαρμοζόμενα στην Ε.Α.Σ. στην οποία συμμετέσχον) συμμετέχουν και Εκπρόσωποι των εργαζομένων.

Η παράγραφος αυτή ισχύει από τον επόμενο, από την υπογραφή της παρούσης σύμβασης μήνα.

Η παράγραφος αυτή δεν συνιστά μισθολογική παροχή.

Η ισχύς της παρούσης άρχεται από 1.1.1989 πλην των όρων για τους οποίους ρητώς ορίζεται άλλη χρονολογία ενάρξεως της ισχύος.

Η Σ.Σ.Ε αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 14 Ιουνίου 1989

Ο ΥΦΥΠΟΥΡΓΟΣ

**Π. ΜΩΡΑΛΗΣ**

ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ